

HORIZONTE SINDICAL

PUBLICACION DIGITAL DE SINTRAPREVI



SINTRAPREVI
UNIDOS PARA EL CAMBIO

Edición No. 30 - junio de 2018

Los Afiliados son noticia

Homenaje a los padres "Sintraprevi"

¿Que pasa en Previsora

La sucursal perruna

Acontecer Sindical

Que le espera al sindicalismo en el Gobierno de Duque



Sanción, cifras y retiros

En la edición de HORIZONTE SINDICAL de septiembre del año 2013 se publicó una información relacionada con una situación que, en su momento, causó gran impacto entre todos los funcionarios de la compañía. “El de la Dian, el siniestro más alto en la historia de Previsora”, se tituló la nota

En ella, se narraban los hechos acontecidos alrededor de la expedición de pólizas de cumplimiento, las cuales estuvieron relacionadas con uno de los mayores fraudes fiscales en la historia colombiana por devoluciones de IVA. Para quienes no lo recuerden, o no laboraban en la compañía; el 14 de julio de 2011, el Presidente Juan Manuel Santos anunció a través de los medios de comunicación que se había detectado un gigantesco fraude por este concepto, en el cual, se encontró que hubo empresas fachada con operaciones ficticias, las cuales aparentemente realizaban exportaciones; pero



cuyo verdadero propósito era defraudar a la DIAN solicitando las mencionadas devoluciones. Casi cinco años después, cuando se pensaba que este tema se había clausurado, se ha conocido que la DIAN ha impuesto una sanción multimillonaria a la Compañía. La misma correspondería al 500% de la devolución obtenida mediante documentos falsos o medios fraudulentos, más los intereses moratorios incrementados en el 50%, lo que arrojaría una suma cercana a los \$460.000 millones.

HORIZONTE SINDICAL ha confirmado que el presidente de la compañía Mauricio Rodríguez, ha celebrado varias reuniones con el Ministro de Hacienda, buscando una solución a esta espinosa situación que significaría un in-

clemente golpe a las finanzas de la empresa.

Alrededor de este tema surgen varias inquietudes: ¿Ya fueron juzgados y encontrados responsables disciplinariamente los funcionarios comprometidos con la expedición de estas pólizas? ¿En caso de confirmarse esta sanción, serán ellos solidariamente responsables de la misma? ¿Fue la defensa jurídica de la compañía, la idónea y competente en este caso?

TOP 5 GANADORAS RESULTADO TECNICO A MAYO 2018		
	Sucursal	Millones de \$
1	VILLAVICENCIO	2.630,0
2	NEIVA	1.466,4
3	PEREIRA	1.407,6
4	YOPAL	955,9
5	QUIBDO	736,2

Como representante de los trabajadores, SINTRAPREVI expresa su solidaridad con la administración de la empresa en esta embarazosa situación y espera que sea solucionada de la mejor manera para el bien de todos.

Las cifras a mayo

Se ha conocido el Resultado Técnico de las sucursales al mes de mayo.

Ver cuadro del top 5 de las que obtienen mejores resultados.

Resaltamos el resultado de estas cinco sucursales y destacamos la labor de todos sus trabajadores para el logro de los mismos. Estos logros son justo merecimiento a los esfuerzos combinados de cada uno de ellos.

Sabemos que han puesto todo su empeño y dedicación para cumplir con esta meta y eso es algo que se debe reconocer. ¡Muchas felicitaciones!

Y este es el top 5 de las sucursales perdedoras

Desde hace un tiempo considerable, éstas sucursales se han mantenido en los últimos puestos en cuanto a resultados. Cabe resaltar en esta ocasión, la labor de los trabajadores de la Sucursal Medellín, quienes vienen haciendo un esfuerzo conjunto para mejorar notablemente los resultados.

Sin tener en cuenta al SOAT, Cali baja su pérdida a \$3.854 millones y Masivos lo hace a \$4.120 millones. Bucaramanga en cambio, la sube a \$1.808 millones, Medellín a \$4.355 millones y Corporativo a \$1.829 Millones.

El índice de siniestralidad de Cali es el tercero más alto de todas las sucursales: 89%, y los ramos que más afectan su resultado son Automóviles y Terremoto. Ello debido a las restricciones fijadas y al convenio Sinergias con relación a Autos; y a la situación presentada con las pólizas de áreas comunes, en el caso de terremoto.

TOP 5 PERDEDORAS		
RESULTADO TECNICO A MAYO 2018		
	Sucursal	Millones de \$
1	CALI	(4.719,5)
2	C.S. MASIVOS	(4.437,8)
3	MEDELLIN	(1.736,6)
4	C.E. CORPORATIVO	(1.629,4)
5	BUCARAMANGA	(1.493,1)

Es importante tener en cuenta que en esta sucursal se presenta una situación muy particular, que afecta sin lugar a dudas la producción. Es la tiene que ver con la mala relación a nivel gerencial, con uno de los principales intermediarios de la plaza: Goseguros.

Esperamos que todo el equipo humano con que cuentan estas sucursales se siga empeñando en superar esta situación y mejorar los resultados.

El retiro de dos vicepresidentes
La semana anterior se informó sobre el retiro de Luis Felipe López, Vicepresidente Comercial, quien estuvo al frente de dicha vicepresidencia durante pocos meses. Su gestión no fue la mejor. En esta oportunidad, se convocó la firma caza talentos contratada a un alto costo para su selección,

pues al parecer, no era el funcionario idóneo para dicho cargo. Ojala su reemplazo sea la persona que necesita la compañía para estar a la altura de esa responsabilidad.

De otra parte, luego de tres años y medio de labores, se retira el Vicepresidente Financiero

Camilo Meza. Funcionario de ingrata recordación para los trabajadores y para la organización sindical. Recordemos que cuando se desempeñaba como Vicepresidente Administrativo tuvo la osadía de interponer una acción de tutela en contra del sindicato, la cual, de manera justa, fue fallada en su contra. Además, durante su labor, nunca respetó la propaganda sindical, implementó el pago mensual de salarios, inició procesos de levantamiento de fueros sindicales, limitó los encargos y fue quien lideró la contratación de Compensar para llevar a cabo el convenio que constituye una violación a la convención colectiva de trabajo.

Esperamos que en la entidad donde vaya a laborar, no tenga la oportunidad de aplicar esta política antisindical y en contra de los derechos de los trabajadores. ■

Que le espera al sindicalismo en el Gobierno de Duque

Los trabajadores colombianos enfrentarán una difícil coyuntura con el nuevo gobierno de derecha. Con el regreso del uribismo al poder, a los trabajadores no les queda otro camino que la movilización social.



El sindicalismo colombiano fue uno de los protagonistas de la pasada campaña electoral, ya que el 95% de sus filas estuvo del lado de la Colombia Humana apoyando a Gustavo Petro y Angela Robledo. Ahora se dispone a hacerle oposición a

Duque, presidente electo, y a las políticas que implemente su gobierno.

Los trabajadores colombianos enfrentarán una difícil coyuntura con el nuevo gobierno de derecha. Existe el gran



temor de que Colombia retroceda a etapas oscuras como las vividas en el gobierno de Álvaro Uribe Vélez. No hay que olvidar que Uribe fue el cerebro de la ley 50, de la ley 100, y fue su ponente en el Congreso de la República. También eliminó el tiempo extra, quitó la retroactividad de las cesantías, le entregó la justicia a la corrupción. Además, Uribe disminuyó la presencia del Estado en la educación pública y en la salud y privatizó un sin número de entidades estatales.

Luis Alejandro Pedraza, presidente de la Central Unitaria de Trabajadores CUT, ha señalado que con el regreso del uribismo al poder, a los trabajadores no les queda otro camino que la movilización social.

Las centrales sindicales no tienen ninguna expectativa importante frente al nuevo gobierno que asumirá el poder en agosto. Quienes están allí representados (cinco expresidentes) son los responsables de los gravísimos problemas que le asisten al país en materia de inequidad social, de corrupción, de violación de derechos humanos. También son los responsables de entregarle el país a Fondo Monetario Internacional (FMI), a la OCDE, al Banco Mundial y ahora a la OTAN

Como ya se sabe, el uribismo y el neoliberalismo siempre han buscado y buscarán reducir los costos laborales a como dé lugar. La tendencia a reducir las prestaciones sociales, a acabar con el costo que tiene para los empresarios el bienestar social o la salud, va a ser una batalla

intensa. El uribismo nunca la va a dejar de lado. Uno de los aspectos que más preocupa es el relacionado con el acuerdo de paz firmado con las Farc, dada la posición y la promesa de Duque de reformarlo. El uribismo va a tratar de incorporar su punto de vista y ajustar los acuerdos a su ideología. El proceso de paz va a entrar en un trámite de ajuste. Se pretenderán cambios en las reformas que contempla el acuerdo: reforma agraria, la repartición y devolución de tierras y un punto que para el presidente electo y quienes lo respaldan es determinante: la Justicia Especial para la Paz JEP, pues temen que de ahí salgan muchas verdades incómodas para la derecha que estará en el poder.

El movimiento sindical considera que el acuerdo de paz debe ser respetado íntegramente, por el

bien del país y de las poblaciones que tanto han sufrido el conflicto armado. Además de ello, se espera que se lleve a buen término la negociación con el Ejército de Liberación Nacional, ya que la paz es una necesidad para que el país se pueda enfocar en resolver los otros graves problemas que tiene: corrupción, mala atención en salud y altos índices de pobreza, entre otros.

Qué debe hacer el sindicalismo

El papel que deberá jugar el sindicalismo en el gobierno de Duque es estar en la oposición, haciendo lo posible por garantizar el respeto a los derechos laborales, el cumplimiento de los acuerdos con las Farc, el bienestar de los trabajadores y las condiciones de vida digna para todo el pueblo colombiano. ■

La sucursal **perruna**

Créanlo o no, este relato, que parece una fábula, hace referencia a una situación real que se vive en una sucursal de la Previsora. ¿Qué pensará la administración al respecto?



Esta es la historia de una subgerente, que labora en una sucursal, y que considera muy normal, con su perrito atender al cliente

Es único el perro al que ella cuida, lo ama tanto como a la compañía, sin él, ella estaría vacía, por eso en casa no lo deja ningún día

Para que no se ensucie la oficina, un tablero ha puesto atravesado, pero el tierno perro no ha dudado, y a veces saltándolo se orina

Con el perrito en sus piernas atiende a los aliados, a pesar de que ellos se han incomodado, pero ella simplemente los ignora, por atender al perro a toda hora

Para entrar directo a su oficina, intermediarios, funcionarios, clientes, deben estar muy pendientes, del tablero correr hacia una esquina

En un rincón al lado de la entrada, un pedazo de tela ha colocado, y al perrito muy sensata le ha enseñado, que vaya al baño pa' la poposeada

Para el agua, el recipiente no ha olvidado, ni tampoco el de los alimentos, algunos clientes en ciertos momentos, envidiosos se han contrariado

Toda la sucursal está llena de juguetes, pelotas, muñecos, cacharros y puentes, y aunque los clientes crean ver visiones, así atiende las licitaciones

Funcionarios, visitantes y clientes, se ven a menudo sorprendidos, porque en el escritorio el perro atiende, con dulces y suaves ladridos

Un intermediario muy serio acudió, al presidente de la compañía, por la presencia del Shih Tzu se quejó, pero una solución no hay todavía

En seguir este ejemplo no dudarán, los funcionarios de otras sucursales, ya que en sus casas mascotas tendrán, y aquí son bienvenidos los animales

Por ser inseparable esta confianza, por ser un perro fiel, alegre y neto, Sintraprevi le regala este soneto, como un homenaje a su templanza

Para no dejarlos sin la pista, la sucursal perruna les contamos, ¡es Pereira! la protagonista, de la fábula que aquí narramos.

Cambios en el Comité Ejecutivo Nacional y la Subdirectiva Andina



OSCAR ALEXIS RUIZ



HECTOR OSWALDO LEAL

Nuevas modificaciones se han presentado en los cuadros directivos de la organización sindical. Al Comité Ejecutivo Nacional ingresó OSCAR ALEXIS RUIZ DIMATE (Casa Matriz) en reemplazo del compañero OSMAN ALBERTO PIÑEROS MUÑOZ (Casa Matriz) quien deja las toldas sindicales luego de un paso fructífero y muy provechoso para los trabajadores. A él le expresamos nues-

tro especial agradecimiento por su dedicación y entrega.

Por su parte, en reemplazo del compañero Ruiz Dimate, ingresa a la Junta Directiva de la Subdirectiva Andina, HECTOR OSWALDO LEAL CAMACHO (Casa Matriz). Como siempre lo hemos hecho, desde este espacio le brindamos una calurosa bienvenida. ■

Homenaje a los padres “Sintraprevi”



Trabajadores de la Sucursal Cali

celebrar con todos sus afiliados el amor a los padres una vez al año, se ha convertido en algo habitual para SINTRAPREVI. A pesar de que en la actualidad se celebra el día del Padre con un regalo (la organización sindical entrega un bono como símbolo de esta celebración), esta festividad no tiene un origen comercial para aumentar las ventas en estas fechas como muchos piensan.

El verdadero origen del ‘Día del Padre’ surge el 19 de junio de 1909 en Estados Unidos cuando una mujer llamada Sonora Smart Dodd quiso homenajear a su padre, Henry Jackson Smart. Este veterano de la guerra civil se convirtió en viudo cuando su esposa murió en el parto de su

sexto hijo. Fue en una granja rural en el estado de Washington donde Henry Jackson se hizo cargo de la educación de seis niños. Sonora Smart se dio cuenta de que su padre había sido todo un ejemplo a seguir y propuso la fecha del nacimiento de su padre, el 19 de junio, para celebrar el Día del Padre.

La idea de instituir un Día del Padre fue acogida con entusiasmo por muchas personas en diversos condados y ciudades, pero fue hasta 1924 cuando el presidente Calvin Coolidge apoyó la idea de establecer un día nacional del padre. En 1966 el presidente Lyndon Johnson firmó una proclamación que declaraba el tercer domi-

go de junio como día del padre en Estados Unidos.

Esta festividad se celebra en la mayoría del continente americano el tercer domingo de junio (este año en Colombia el Gobierno Nacional decidió aplazarlo una semana con motivo de las elecciones presidenciales). La fecha cambia en los países de origen católico, como el caso de España, que se relaciona el Día del Padre con la Festividad de San José, padre de Jesús de Nazaret, que se celebra el 19 de marzo. En esa fecha, la familia se une para celebrar con regalos la labor de los padres y el amor que se les profesa.

¡Feliz Día a todos los Padres! ■



¡Feliz Aniversario!

Hacemos un reconocimiento especial a las trabajadoras y trabajadores que cumplen un quinquenio en la empresa, para agradecerles el esfuerzo realizado y motivarles a que mantengan el ánimo para alcanzar objetivos y retos ambiciosos para su futuro y el de la compañía. ■

40 AÑOS

NOMBRE	SUCURSAL
CARLOS TULIO JIMENEZ OSORIO	CALI

30 AÑOS

NOMBRE	SUCURSAL
MARYLIN HERRERA MARTINEZ	CASA MATRIZ

10 AÑOS

NOMBRE	SUCURSAL
JAVIER GARZON PARROQUIANO	CASA MATRIZ
ERIKA HURTADO ARIAS	BUCARAMANGA

5 AÑOS

NOMBRE	SUCURSAL
DIOGENES HAMILTON ACOSTA JURADO	C.E.CORPORATIVO
JOHAN MANUEL RIAZA PULIDO	CASA MATRIZ

